

УДК 331.52.

Петрова В.А.

Аспирант АНО ВО «Российский новый университет»

г. Москва

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Аннотация: *Рынок труда. Определения рынка труда. Субъекты рынка труда: работодатели и наемные работники. Институты рынка труда. Конъюнктура рынка труда и ее факторы. Роль цифровизации в долгосрочных изменениях на рынке труда. Повышение пенсионного возраста как фактор дополнительного предложения рабочей силы. Миграция населения. Пандемия COVID-19 и ее воздействие на безработицу.*

Ключевые слова: *Рынок труда, работодатели, работники, конъюнктура, факторы*

Petrova V.A.

Postgraduate student of the ANO VO "Russian New University"

Moscow

MODERN PROBLEMS OF LABOR MARKET RESEARCH

Abstract: *The labor market. Definitions of the labor market. Labor market actors: employers and employees. Labor market institutions. Labor market conditions and its factors. The role of digitalization in long-term changes in the labor market. Raising the retirement age as a factor of additional labor supply. Migration of the population. The COVID-19 pandemic and its impact on unemployment.*

Keywords: *Labor market, employers, employees. conjuncture, factors*

Рынок труда понимается как «система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека формирование, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование

рабочей силы»¹. Это определение поддерживает В.А.Петров². К широкому определению близко понятие дуализма рынка труда, его деление на «внешний» и «внутренний». Как полагают Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.К.Лунева, «отслеживание взаимосвязей и взаимодействия рынка трудовых ресурсов (внешний рынок) и рынка труда (внутренний рынок) приобретает в России большое значение. Если первый характеризуется мобильностью рабочей силы между предприятиями, то второй – движением внутри предприятия, корпорации и т.п.»³.

В российской литературе особое место занимает позиция ученых, которые рассматривают «рынок труда» только как сферу поиска работы и заключения трудовых договоров. В частности, этой позиции придерживался А.Э.Котляр. Согласно его точке зрения, «на рынке труда складываются отношения между работодателями и наемными работниками, опосредующие соединение рабочей силы со средствами производства. Тем самым удовлетворяется потребность первых - в труде, а вторых - в заработной плате»⁴.

Н.В.Локтюхина предлагает «компромисс между «узкой» и «расширительной» трактовками рынка труда, основанный на представлении собственников рабочей силы в виде групп «фактических» и «потенциальных» безработных, представляющих соответственно фактическую и потенциальную нагрузку на рынок труда»^{5 6}.

¹ Кашепов А.В. Рынок труда в России: регулирование, прогнозы. Экономист. 1993. №3., с.59

² Петров В.А. Развитие понятия рынка труда в современной экономике. Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2015. №5-1

³ Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда). Москва, Альфа-Пресс, 2007., с.14

⁴ Котляр А.Э. Теоретико-методологические проблемы рынка труда и занятости. В сб.: Рынок труда и занятость. Под общ. ред. Н.А.Волгина, В.И.Плакси. - М - Изд. РАГС - 2004., с.54

⁵ Локтюхина Н.В. Концепция социально-экономических основ рынка труда современной России: теоретико-методологические и управленческие аспекты. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва. 2011. с.18-19

⁶ Локтюхина Н.В. Социальное партнерство на рынке труда. Теоретические и прикладные аспекты. Москва. 2011. с.19-39

Существуют различные взгляды о том, что является «товаром» на рынке труда. Оценка предложения труда в часах рабочего времени доминирует в работах западных авторов, в том числе у Р.Дж. Эренберга и Р.С. Смита⁷. В российской литературе, количество ресурса, продаваемого на рынке труда, обычно измеряется числом человек. Однако, когда мы измеряем товар, продаваемый на данном рынке, подобным образом, мы не должны впадать в заблуждение, что труд ничем не отличается от других товаров, большинство из которых имеет материально-вещественную форму и измеряется в физических единицах. Труд, как товар, существенно отличается от всех прочих товаров. В отличие от обыкновенного товарного рынка, где продаваемые продукты переходят в собственность покупателя, в демократическом обществе человек не становится собственностью работодателя. В международных документах о правах человека, в Конституции Российской Федерации (ст.37) и Трудовом кодексе Российской Федерации (ст.2) указывается, что труд свободен, а принудительный труд запрещен. На рынке труда человек продает свое рабочее время, способности и знания, трудовые услуги, но при этом остается лично свободным.

Согласно общепринятому пониманию трудовой сферы, как трехсторонней, основными субъектами рынка труда являются наемные работники и лица, ищущие работу (в том числе безработные), работодатели и государство. Субъекты рынка труда определяются следующим образом: работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем; работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником (Трудовой кодекс РФ, ст.20). Существенное уточнение к официальному пониманию работодателя и наемного работника предложила У.А.Назарова,

⁷ Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. Москва. Изд. МГУ.1996., с.194

которая определила «работодателя» как руководителя любого уровня (который может одновременно являться собственником) на предприятии (в организации), реализующего совокупность функций работодателя как совокупность волевых решений, выражающихся в подчинении наемного работника той или иной системе организационных мер»⁸.

Конъюнктура рынка труда, как соотношение спроса и предложения, обладает рядом существенных отличий от сбалансированности товарных рынков. Как уже было указано выше, не человек является товаром на рынке труда, а его время, или определенные свойства, способности, компетенции. Общепринятым в теории является тезис о том, что в отличие от товарных рынков, рынок труда не может достигнуть равновесия, и как правило в условиях рыночной экономики нормальным состоянием для этого рынка считается безработица. Тем не менее многие авторы работают над тем, какие факторы должно использовать государство, чтобы минимизировать безработицу и максимально приблизиться к состоянию сбалансированности рынка труда.

Обычно выделяют демографические факторы, связанные с численностью населения трудоспособного возраста⁹, миграционные факторы, также тесно связанные с демографическими¹⁰, факторы уровня зарплаты и уровня доходов, которые рассматриваются в качестве самых действенных в рамках неоклассических теорий. Некоторые авторы предлагают целый комплекс факторов, и строят уравнения регрессии, позволяющие количественно определить их влияние на безработицу. Многие авторы согласны с тем, что ключевыми факторами являются макроэкономические, среди которых особое значение имеют рост ВВП и

⁸ Назарова У.А. Система «работодатель-наемный работник»: проблема гармонизации современных социально-трудовых отношений. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2008., с.11

⁹ Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019. №1. С.44-56

¹⁰ Топилин А.В. Миграция населения и формирование трудовых ресурсов в СССР и на постсоветском пространстве: тенденции и регулирование. Москва: Издательство «Экон-информ», 2020.

инвестиций. И.В.Новикова добавляет к рассмотренным факторам также «информационный потенциал»¹¹. Особое внимание уделяет вопросам взаимосвязи спроса на рынке труда, рынка образовательных услуг с макроэкономическими показателями С.В.Сигова, которая использует для исследования названных вопросов сложную систему математических моделей¹². В последние годы перед пандемией COVID-19 происходила дискуссия о цифровизации. С.П.Земцов высказывал мнения, что она может вызвать в РФ массовую безработицу¹³, А.В.Кашепов считал, что спрос на труд в целом на макроуровне не будет связан с технологическими изменениями, одни виды занятий и профессии будут сокращаться, другие расти¹⁴. В настоящее время наиболее актуальным фактором рынка труда является пандемия COVID-19, массовые локдауны и вызванная ею безработица¹⁵.

Библиография:

1. Гимпельсон В. Труд на карантине: как пандемия повлияла на оценки российской безработицы. РБК. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/opinions/economics/23/06/2020/5ef06fef9a79478939a1e832?from=center>
2. Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.
3. Котляр А.Э. Теоретико-методологические проблемы рынка труда и занятости. В сб.: Рынок труда и занятость / Под общ. ред. Н.А.Волгина, В.И.Плакси. - М - Изд. РАГС - 2004.
4. Кашепов А.В. Рынок труда в России: регулирование, прогнозы. Экономист. 1993. №3., с.59

¹¹ Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации. Монография. Москва. 2017. с.212-245

¹² Сигова С.В. Государственное регулирование сбалансированности рынка труда в современной России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва. 2011.

¹³ Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.

¹⁴ Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. №2. С.11-17

¹⁵ Гимпельсон В. Труд на карантине: как пандемия повлияла на оценки российской безработицы. РБК. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/opinions/economics/23/06/2020/5ef06fef9a79478939a1e832?from=center>

5. Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. №2. С.11-17
6. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019. №1. С.44-56
7. Локтюхина Н.В. Концепция социально-экономических основ рынка труда современной России: теоретико-методологические и управленческие аспекты. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва. 2011. с.18-19
8. Локтюхина Н.В. Социальное партнерство на рынке труда. Теоретические и прикладные аспекты. Москва. 2011. с.19-39
9. Петров В.А. Развитие понятия рынка труда в современной экономике. Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2015. №5-1
10. Назарова У.А. Система «работодатель-наемный работник»: проблема гармонизации современных социально-трудовых отношений. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2008., с.11
11. Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации. Монография. Москва. 2017. с.212-245
12. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда). Москва, Альфа-Пресс, 2007., с.14
13. Сигова С.В. Государственное регулирование сбалансированности рынка труда в современной России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва. 2011.
14. Топилин А.В. Миграция населения и формирование трудовых ресурсов в СССР и на постсоветском пространстве: тенденции и регулирование. Москва: Издательство «Экон-информ», 2020.
15. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. «Современная экономика труда. Теория и государственная политика». Москва. Изд. МГУ.1996.