

**Жиянова Шохида Махсумовна, преподаватель**

**Jiyanova Shokhida Makhsumovna, teacher**

**Юридический техникум Ферганской области**

### **ПРОБЛЕМИ И РЕШЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ**

Аннотация. В статье рассматриваются и освещаются особенности социально-экономического характера занятости в контексте инновационного развития экономики, закономерности распределения по профессиональным группам.

Ключевые слова: реформы, квалификация, безработица, занятость, потребность, потенциальная демографическая ситуация.

### **PROBLEMS AND SOLUTIONS IN YOUTH EMPLOYMENT**

Abstract. The article examines and highlights the features of the socioeconomic nature of employment in the context of innovative development of the economy, the patterns of distribution by professional groups.

Keywords: reforms, skills, unemployment, employment, need, potential demographic situation.

Важным фактором экономического развития и развития человеческого потенциала является занятость населения. Обеспечение занятости населения является необходимым условием его воспроизводства. От занятости населения зависят уровень жизни людей, затраты на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для отраслей и сфер экономики, трудоустройство, материальную и психологическую поддержку безработных. Поэтому исследование социально-экономических и организационных аспектов обеспечения занятости населения как социально-экономической проблемы на сегодняшний день имеет особое значение.

Исследования показывают, что около 90% безработных на рынке труда испытывают потребность в содействии достойному трудоустройству. Достойные рабочие места-это социально и экономически приемлемые рабочие места, которые интересны и доступны работникам. Чтобы иметь

достойное рабочее место, необходимо, чтобы рабочая сила была достаточно конкурентоспособной на рынке труда. В результате формальной организации и модернизации производства или управления в организации возникает дефицит кадров.

Занятость населения-один из важнейших аспектов социального развития человека, который выявляет проблемы, связанные с трудовыми вопросами, а также пути удовлетворения спроса и предложения на рабочую силу. Занятость-это социально-экономические отношения, в которых люди вступают между собой в отношении участия в общественно полезном труде, независимо от того, где они находятся на рабочем месте.

Трудовые отношения-это социально-экономический показатель, показывающий, сколько и в какой степени трудоспособного населения участвует в общественно полезном труде. Категория занятого населения не ограничивается только экономической составляющей. Занятость-это, прежде всего, общественные отношения.

Безработица в стране сопряжена с большими экономическими, финансовыми социальными, а иногда и психологическими издержками. Также особенностью демографического развития в Узбекистане является постоянный рост численности сельского населения. При этом наличие в настоящее время на рынке труда тенденции к увеличению доли молодежи в структуре совокупных трудовых ресурсов ставит проблему увеличения спроса на молодежную рабочую силу и сокращения предложения рабочей силы.

Организационно-правовой механизм включает в себя принятие законодательных и нормативных актов, касающихся трудовых отношений, мероприятий по правовому регулированию трудовых отношений и развитию инфраструктуры рынка труда.

По характеру участия населения в социально-полезной деятельности половые и возрастные группы принято называть социально-демографическими группами. В целях учета особенностей занятости

населения по полу и возрасту целесообразно выделить следующие социально-демографические группы населения: мужчины, женщины, молодежь (трудоспособное население в возрасте 16-29 лет), лица среднего возраста (30-49 лет), лица, находящиеся на пороге выхода на пенсию (трудоспособное население старше 50 лет), лица пенсионного возраста и др.

Наряду с вышеперечисленными вопросами, одним из актуальных в условиях пандемии является вопрос обеспечения населения, в основном молодежи, рабочими местами. Рынок труда чувствителен к изменениям, происходящим в обществе, политике и экономике. С начала 2020 года во всем мире спрос на определенные профессии на рынке труда начал резко меняться. В кризисных условиях, в частности в условиях наличия угрозы широкого распространения коронавирусной инфекции, для сохранения доходов населения и рабочих мест целесообразно использовать гибкие формы занятости населения, т. е. сокращенный рабочий день или неделю в отдельных районах, дистанционная занятость в отдельных отраслях.

Занятость и предприятия в неформальной экономике являются наиболее уязвимыми слоями, которые могут столкнуться с кризисом в условиях пандемии. Финансовые технологии, профсоюзы, работодатели, представители бизнеса и местные органы власти могут охватить неформальную занятость, организовав совместную работу. Адекватные возможности стимулирования, техническая поддержка позволяют формализовать неформальные предприятия в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Смягчение последствий мер по сокращению неформальной экономики на малых и средних предприятиях в развивающихся странах имеет первостепенное значение для предотвращения повторного возвращения этих предприятий в неформальный сектор. 8 июня 2020 года принято постановление Президента Республики Узбекистан "О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости". С 1 июля 2020 года в Узбекистане был введен порядок регистрации на основе расширения до 67 видов деятельности

по самозанятости граждан. В последние годы именно меры главы нашего государства, направленные на решение проблемы безработицы, дают в этом направлении ряд положительных результатов. Особо стоит остановиться на работе, направленной на обеспечение рабочих мест безработной молодежи. В частности, проект "один гектар на каждый возраст" реализуется по поручению главы государства совместно с хокимиятами, руководителями секторов и ответственными организациями.

Важным способом регулирования масштабов безработицы среди молодежи является снижение ее потребности в основной сфере деятельности, что достигается за счет увеличения числа лиц, получающих образование в отрыве от производства, а в отношении молодых женщин, имеющих детей младшего и дошкольного возраста, - за счет улучшения социальной поддержки семей. Там может быть два направления для расширения числа молодых людей, которые учатся. Первый заключается в расширении возможностей обучения в отрыве от производства. Второе направление можно рассматривать как временную меру и заключается в продлении срока обучения в колледжах, средних специальных и высших учебных заведениях в результате перепрофилирования в соответствии с меняющимися потребностями рынка труда.

Население нашей страны довольно молодое по возрасту, подавляющее большинство составляют молодые люди, входящие в структуру трудовых ресурсов, то есть включенные по возрасту трудоспособности. Основная причина этого заключается в том, что в результате стремительного роста населения в нашей республике в постсоветский период и в первые годы нашей независимости в настоящее время наблюдается увеличение демографического давления. В результате возникают серьезные проблемы в снижении безработицы и обеспечении занятости молодежи, особенно сельской молодежи. Сокращение безработицы среди молодежи, их поведение на рынке труда являются одними из вопросов, которые ожидают серьезного социально-экономического решения.

Узбекистан отличается высоким удельным весом молодежи в структуре населения. Занятость молодежи на рынке труда и ее профессиональная подготовка имеют особое значение в социально-экономическом плане. В условиях сегодняшней глобализации высокий уровень безработицы среди молодежи ожидается во всех странах мира. На сегодняшний день недостаточно изучены вопросы регулирования молодежного рынка труда и ликвидации безработицы на селе, прежде всего, среди лиц в возрасте до 30 лет. Проведенные в этой связи исследования позволяют подтвердить следующее: высокий уровень безработицы среди сельской молодежи обусловлен в большей степени несовершенством системы первичной профессиональной подготовки рабочей силы (в том числе профориентационной), низким уровнем и неоперациональностью ее трудоустройства, отсутствием у работодателей материальных стимулов и стимулов к анализу и сохранению и созданию рабочих мест для молодых кадров, неразвитостью системы государственной поддержки предпринимательства сельской молодежи., определяется недостаточной квалификацией молодежи, недостаточно развитой инфраструктурой рынка труда; неразработанностью научно обоснованных программ развития занятости в перспективе. На наш взгляд, одним из факторов, обеспечивающих снижение безработицы среди молодежи на рынке труда, является особое значение создания новых рабочих мест, ускоренного развития сферы услуг, малого бизнеса и частного предпринимательства, связанных с повышением уровня их образования и профессиональной квалификации, а также диверсификации труда.

#### Литература:

1. O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi. –Т., 2020.
2. Abdurahmonov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot. Darslik. Qayta ishlangan va to'ldirilgan 3-nashri. - Т.: "FAN", 2019. - 592 b.
3. Economic progress Report.- London. : 1981